



LEY 20.964 INCENTIVO AL RETIRO



LEY 20.964 INCENTIVO AL RETIRO
Promulgado el 29 de Octubre de 2016

REGLAMENTO DE APLICACIÓN
366 Promulgado el 9 de Mayo de 2017



BENEFICIADOS

**FUNCIONARIOS DE LA ADMINISTRACION
CENTRAL (DEM, DAEM, CORMUN)**

**ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN INICIAL
(DAEM/DEM/CORMUN/SLEP)**

**ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN ESCOLAR
(DAEM/DEM/CORMUN/SLEP)**

**ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN DE LA
ADMINISTRACION DELEGADA**

BENEFICIOS

**BONO RETIRO VOLUNTARIO,
un mes por año hasta 11 meses**

**BONO ADICIONAL POR
ANTIGUEDAD,
en UF según escala**

BONO RETIRO VOLUNTARIO

**BONO RETIRO VOLUNTARIO,
artículos 1 al 6**

**UN MES DE REMUNERACION
IMPONIBLE POR AÑO HASTA 11
MESES**

CARACTERISTICAS BONIFICACION

- De cargo del empleador
- **NO IMPONIBLE** ni constituye renta. **NO** afecta a ningún descuento
- **CALCULO**, Promedio de ultimas 12 remuneraciones anteriores al **MES DE PRESENTACION CARTA DE RENUNCIA**

**- SOSTENEDORES MUNICIPALES: Anticipo
de Subvención ley 20.159 artículo 11**

**- SOSTENEDORES ADM DELEGADA
Aporte operaciones y financiamiento**

- Anticipo de Subvención ley 20.159 artículo 11

Artículo 11.- Facultase al Ministerio de Educación, de manera permanente, **para efectuar anticipos de las subvenciones estatales por escolaridad** a que se refiere el artículo 9° del decreto con fuerza de ley N° 2, de 1998, de ese Ministerio, **a las municipalidades que, administrando directamente o a través de corporaciones los establecimientos educacionales traspasados** en virtud de lo dispuesto por el decreto con fuerza de ley N° 1-3.063, de 1980, del Ministerio del Interior, **no cuenten con disponibilidad financiera inmediata para solventar los gastos indemnizatorios contemplados en el decreto con fuerza de ley N° 1, de 1997, del Ministerio de Educación y en el plan de retiro y las indemnizaciones contempladas en la Ley de Calidad y Equidad de la Educación, así como los originados por el término de la relación laboral del personal no docente.**

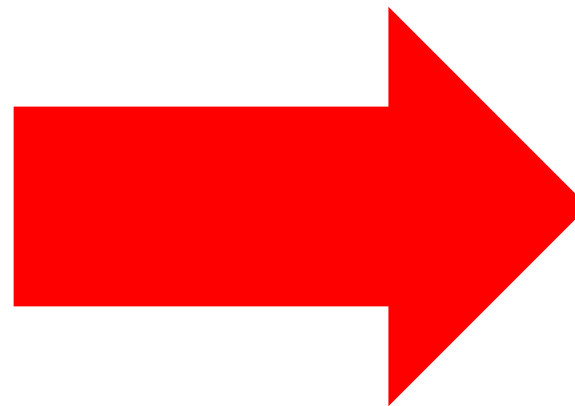
BONO ADICIONAL ANTIGUEDAD

BONO ADICIONAL POR ANTIGUEDAD Artículo 7

- De cargo del gobierno
- Escala de monto en unidad de fomento según años de servicio

- Escala de monto en unidad de fomento según años de servicio

10 años
80 UF



35 y más
560 UF



AÑOS	UF	AÑOS	UF
10 a 14	80	23	210
15 a 19	135	24	225
20	165	25	255
21	180	26	290
22	195	27	320

AÑOS	UF	AÑOS	UF
29	380	33	480
30	390	34	510
31	420	35	560
32	450	28	350

CUPOS

2024; 2.000

2025; 3.000

2026; 2.500

2027 a 2034; 2.000 c/año

2035 en adelante; 2.500 c/año

Incrementos de cupos no utilizados

Del año 2024 el año 2025

Del año 2025 el año 2026

Cupos sobrantes del año 2026 y 2027
INCREMENTAN cupos del año 2028

POSTULACIONES

Entre el 1 de enero al 31 de Julio de cada año.

**1er Periodo de Postulación;
60 a 65 años Mujeres y 65 años
Hombres,**

BENEFICIOS A RECIBIR

BIR

Bono incentivo al retiro

BAA

**Bono adicional
por antigüedad**

**2do Periodo de Postulación;
66 años Mujeres y Hombres,**

BENEFICIOS A RECIBIR

BIR

**75% Bono incentivo al
retiro**

BAA

**75% Bono adicional
por antigüedad**

**3er Periodo de Postulación;
67 años Mujeres y Hombres,**

BENEFICIOS A RECIBIR

BIR

**55% Bono incentivo al
retiro**

BAA

**55% Bono adicional
por antigüedad**

**4to Periodo de Postulación;
68 años Mujeres y Hombres,**

BENEFICIOS A RECIBIR

BIR

**30% Bono incentivo al
retiro**

BAA

**30% Bono adicional
por antigüedad**

**5to Periodo de Postulación;
69 años Mujeres y Hombres,**

BENEFICIOS A RECIBIR

BIR

**10% Bono incentivo al
retiro**

BAA

**10% Bono adicional
por antigüedad**

CRITERIOS DE SELECCION

DAEM/DEM/CORMUN
y rechazados de los procesos 2016 al 2021

MAYOR EDAD

LICENCIA MEDICAS,
cursadas en los 365 dias anteriores a la postulacion

AÑOS DE SERVICIO,
desde ingreso a primera entidad empleadora

SUBSECRETARIA, resuelve según
criterios:

- Desempeño en contexto vulnerable. % alumnos prioritarios.
 - Con menores remuneraciones.
 - Labores auxiliares.

ESCALA SEGÚN CARGA HORARIA

HORAS AÑOS UF

Horas de Contrato	Años de Servicios								
	Entre 10 y 14	Entre 15 y 19	20	21	22	23	24	25	26
44 o 45	80	135	165	180	195	210	225	255	290
43	78,182	131,932	161,250	175,909	190,568	205,227	219,886	249,205	283,409
42	76,364	128,864	157,500	171,818	186,136	200,455	214,773	243,409	276,818
41	74,545	125,795	153,750	167,727	181,705	195,682	209,659	237,614	270,227
40	72,727	122,727	150,000	163,636	177,273	190,909	204,545	231,818	263,636
39	70,909	119,659	146,250	159,545	172,841	186,136	199,432	226,023	257,045
38	69,091	116,591	142,500	155,455	168,409	181,364	194,318	220,227	250,455
37	67,273	113,523	138,750	151,364	163,977	176,591	189,205	214,432	243,864
36	65,455	110,455	135,000	147,273	159,545	171,818	184,091	208,636	237,273
35	63,636	107,386	131,250	143,182	155,114	167,045	178,977	202,841	230,682
34	61,818	104,318	127,500	139,091	150,682	162,273	173,864	197,045	224,091
33	60,000	101,250	123,750	135,000	146,250	157,500	168,750	191,250	217,500
32	58,182	98,182	120,000	130,909	141,818	152,727	163,636	185,455	210,909

31	56,364	95,114	116,250	126,818	137,386	147,955	158,523	179,659	204,318
30	54,545	92,045	112,500	122,727	132,955	143,182	153,409	173,864	197,727
29	52,727	88,977	108,750	118,636	128,523	138,409	148,295	168,068	191,136
28	50,909	85,909	105,000	114,545	124,091	133,636	143,182	162,273	184,545
27	49,091	82,841	101,250	110,455	119,659	128,864	138,068	156,477	177,955
26	47,273	79,773	97,500	106,364	115,227	124,091	132,955	150,682	171,364
25	45,455	76,705	93,750	102,273	110,795	119,318	127,841	144,886	164,773
24	43,636	73,636	90,000	98,182	106,364	114,545	122,727	139,091	158,182
23	41,818	70,568	86,250	94,091	101,932	109,773	117,614	133,295	151,591
22	40,000	67,500	82,500	90,000	97,500	105,000	112,500	127,500	145,000
21	38,182	64,432	78,750	85,909	93,068	100,227	107,386	121,705	138,409
20	36,364	61,364	75,000	81,818	88,636	95,455	102,273	115,909	131,818
19	34,545	58,295	71,250	77,727	84,205	90,682	97,159	110,114	125,227
18	32,727	55,227	67,500	73,636	79,773	85,909	92,045	104,318	118,636
17	30,909	52,159	63,750	69,545	75,341	81,136	86,932	98,523	112,045

16	29,091	49,091	60,000	65,455	70,909	76,364	81,818	92,727	105,455
15	27,273	46,023	56,250	61,364	66,477	71,591	76,705	86,932	98,864
14	25,455	42,955	52,500	57,273	62,045	66,818	71,591	81,136	92,273
13	23,636	39,886	48,750	53,182	57,614	62,045	66,477	75,341	85,682
12	21,818	36,818	45,000	49,091	53,182	57,273	61,364	69,545	79,091
11	20,000	33,750	41,250	45,000	48,750	52,500	56,250	63,750	72,500
10	18,182	30,682	37,500	40,909	44,318	47,727	51,136	57,955	65,909
9	16,364	27,614	33,750	36,818	39,886	42,955	46,023	52,159	59,318
8	14,545	24,545	30,000	32,727	35,455	38,182	40,909	46,364	52,727
7	12,727	21,477	26,250	28,636	31,023	33,409	35,795	40,568	46,136
6	10,909	18,409	22,500	24,545	26,591	28,636	30,682	34,773	39,545
5	9,091	15,341	18,750	20,455	22,159	23,864	25,568	28,977	32,955
4	7,273	12,273	15,000	16,364	17,727	19,091	20,455	23,182	26,364
3	5,455	9,205	11,250	12,273	13,295	14,318	15,341	17,386	19,773
2	3,636	6,136	7,500	8,182	8,864	9,545	10,227	11,591	13,182
1	1,818	3,068	3,750	4,091	4,432	4,773	5,114	5,795	6,591

DOCUMENTOS POSTULACION

FORMULARIO DE POSTULACION

CERTIFICADO DE NACIMIENTO
No más de 60 días de anticipación
a fecha de presentación

Copia de contratos de trabajo, anexos, resoluciones y/o decretos alcaldicios que den cuenta de continuidad y vigencia laboral, jornada laboral y cargo del actual sostenedor y de los anteriores.

Certificado de numero de días de licencia médica cursado durante los 365 días anteriores al inicio del periodo de postulación.

ENTIDAD EMPLEADORA DEBE RECIBIR DOCUMENTOS Y CONSIGNAR FECHA Y TIMBRE DE RECEPCIÓN.

SE RECOMIENDA QUEDARSE CON COPIA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS CON FICHA Y TIMBRES.

TRAMITACION

1.- Sostenedores deben enviar postulaciones (documentación completa) a Subsecretaría de Educación

2.- De haber documentación incompleta, deberá ser completada dentro de 10 días hábiles siguientes a la fecha de recepción en subsecretaría de educación.

3.- Subsecretaría de Educación dictará resolución de asignación de cupos.

RESOLUCIÓN contendrá:

- Individualización de beneficiados
- Individualización de beneficiados en lista de espera
- Plazo de desistimiento

4.- Subsecretaría de Educación notificará a la entidad empleadora por correo electrónico

5.- Entidad empleadora tendrá 5 días hábiles desde la fecha de la tramitación total de la resolución, para notificar personalmente, por carta certificada o correo electrónico a cada trabajadora postulante.

6. Difusión de la resolución que asigna cupos por parte del MINEDUC en la página web www.comunidadescolar.cl,

7. Notificación a los asistentes de la educación beneficiados por parte del empleador: De manera personal, o por carta certificada dirigida al domicilio o por correo electrónico, al asistente de la educación o ex asistente

HEREDABILIDAD

En caso de fallecimiento de El o La Asistente entre la fecha de su postulación y antes de recibir la bonificación.

El heredero debe presentar copia autorizada de la resolución o sentencia en la que se le otorgó la posesión efectiva, según corresponda.

COMPATIBILIDAD

Cuando el Asistente de Educación presente carta de renuncia, podrá presentar solicitud para acceder al bono ley 20.305 (post laboral).

DESESTIMIENTO

A más tardar el último día del mes siguiente a la dictación de la resolución que lo identificó como beneficiario, informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos o a quien cumpla la función en su institución empleadora

PAGO

PRESENTAR CARTA DE RENUNCIA VOLUNTARIA a más tardar el ultimo día del mes siguiente a la total tramitación de la resolución que le asigno un cupo.

Solo una vez en que el sostenedor haga pago del beneficio, se hace efectiva la RENUNCIA.

Sostenedor tendrá un plazo máximo de 60 días hábiles desde la transferencia de recursos para hacer pago del beneficio.

POSTULACIONES ESPECIALES

EDAD	PROCESO	CESE DE FRUNCIONES	PAGO BENEFICIO
65 años y más al 31 de diciembre de 2025	Cupo en proceso 2026.	Renuncia voluntaria en mes siguiente al de la notificación como beneficiada.	El mes siguiente al cese de funciones.
Con 75 años , pendiente con su proceso de asignación o preferente.	Cupo en proceso 2026 o posteriores.	Al cumplir 75 debe cesar en sus funciones.	El mes siguiente al cese de funciones.
Con 75 años o más pendiente con su proceso de asignación o preferente, al 31 de diciembre de 2026.	Cupo en proceso 2026 o posteriores.	El 31 de diciembre deben cesar sus funciones.	El mes siguiente del cese de funciones.

POSTULACIONES ESPECIALES

EDAD	PROCESO	CESE DE FRUNCIONES	PAGO BENEFICIO
Mujeres con 60 años o más y hombres con 65 y más, en condición de enfermos terminales o padezcan trastornos neurocognitivos .	Postulan en cualquier oportunidad.	Debe cesar en sus funciones, a más tardar el último día del mes siguiente al ser notificado del derecho a cupo.	El mes siguiente del cese de funciones.
Más de 75 años al 1 de enero de 2027		Cesa en sus funciones el 1 de enero de 2027	Indemnización equivalente al total de las remuneraciones por cada año de servicio en la institución, con un máximo de seis.

POSTULACIONES ESPECIALES

EDAD	PROCESO	CESE DE FRUNCIONES	PAGO BENEFICIO
Mujeres con 60 o mas años y Hombres con 65 años y más , con 180 o más días de Licencia Médica , continuas o discontinuas, durante el año 2024.	Postulan en proceso año 2025	Debe <u>cesar</u> en sus funciones, al mes siguiente al ser notificado del derecho a cupo.	
Educadoras/es de Párvulos (VTF) que al 31 de diciembre de 2024 hayan cumplido 60 años o más (mujeres) y 65 años o más (hombres)	Estas postulaciones se considerarán en el proceso de postulación año 2025.	Deben renunciar voluntariamente hasta el 31 de julio de 2025.	

CARACTERISTICAS LEY

COBERTURA

AE DAEM / DEM / CORMUN -
TRABAJADORES
DAEM/DEM/CORMUN- VTF

DURACION

8 AÑOS
2014 A 2022

HEREDABILIDAD

HEREDABLE DESDE
POSTULACION

COMPATIBILIDAD

BONO POST LABORAL 20305

BENEFICIADOS

REZAGADOS AL 30 JUNIO 2014
y postulaciones especiales

PROTECCION

SANCIONA RETRASO DEL PAGO

CONDICION

CUPOS TRASPASABLES AÑOS
2024 incrementan el 2025. 2025 al
2026. 2026 y 2027 el año 2028

COMPARADO LEYES ANTERIORES

LEY 20.652
AÑO 2013

15 años
55,2 UF

35 y más
395 UF

NO REZAGADOS

NO HEREDABLE

LEY A 1 AÑO

NO COMPATIBLE

LEY 20.964
2016

10 años
80 UF

35 y más
560 UF

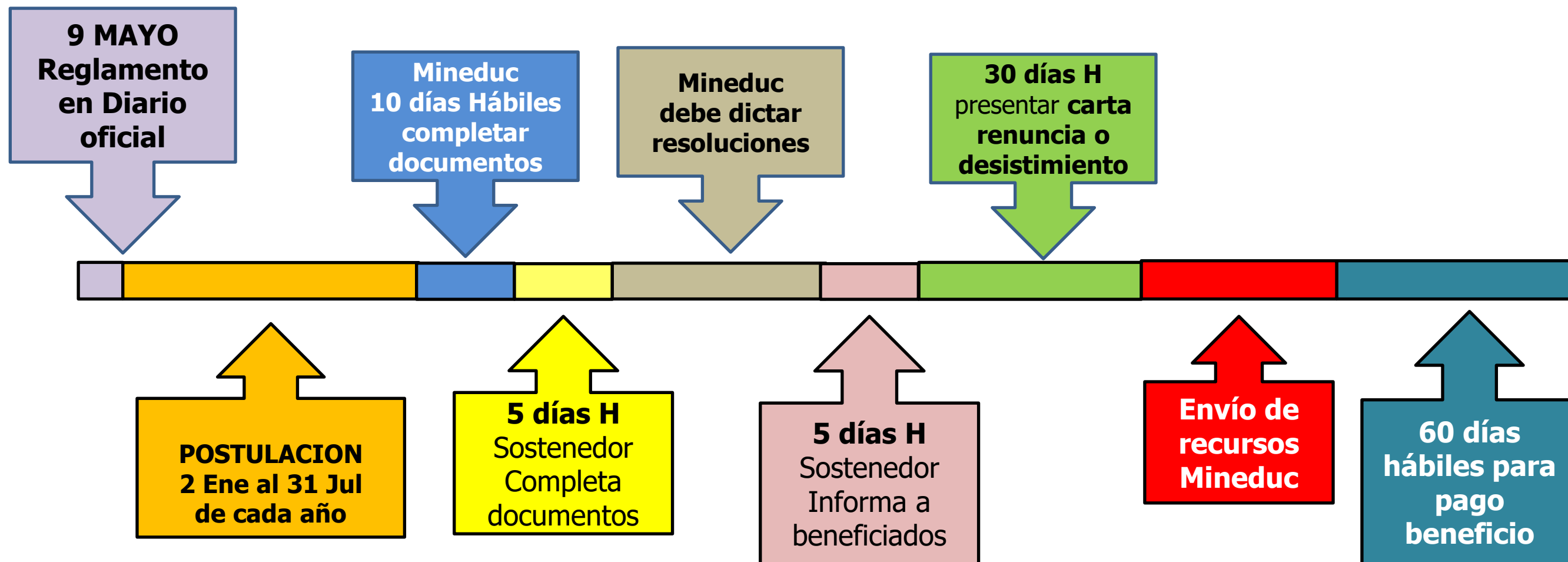
REZAGADOS

HEREDABLE

LEY PERMANENTE

COMPATIBLE

CRONOGRAMA



RESUMEN

REQUISITOS

H

65 y más

M

60/65 y
más

**SOBRE 10 AÑOS
CONTINUOS
ANTIGÜEDAD EN EL
SERVICIO**

CUPOS

2024; **2.000**

2025; **3.000**

2026; **2.500**

2027 a 2034; **2.000** c/año

2035 en adelante; **2.500** c/año

CRITERIOS DE SELECCION

**FUNCIONARIOS ADM CENTRAL Y
RECHAZADOS 2016 AL 2021**

EDAD

LICENCIAS MEDICAS

AÑOS SERVICIO

6 PLAZOS ESPECIALES DE POSTULACION

65 años y más al 31 de diciembre 2025

75 años y más al 31 de diciembre 2026

60 M y 65 años y más enfermos
terminales o trastorno neuorocognitivo

Más 75 años al 1 enero 2027

60 M y 65 años y más con 180 días y
mas de licencia médica

Educadoras de Párvulos VTF

BENEFICIOS A RECIBIR

**Bono
incentivo al retiro.
Mes por año hasta 11
meses**

**Bono
adicional por
antigüedad.
Monto en UF**



DIFERENCIA PORCENTUAL LEY ANTERIOR

LEY 20.652			INCREMENTO EN %	LEY 1 JULIO AL 30 JUNIO 2022		
				10	80	2096863
				11	80	2096863
				12	80	2096863
				13	80	2096863
				14	80	2096863
15	55,2	1354884	144,6	15	135	3538457
16	55,2	1354884	144,6	16	135	3538457
17	55,2	1354884	144,6	17	135	3538457
18	55,2	1354884	144,6	18	135	3538457
19	55,2	1354884	144,6	19	135	3538457
20	55,2	1354884	198,9	20	165	4324780
21	63	1546335	185,7	21	180	4717942
22	72	1767240	170,8	22	195	5111104
23	82	2012690	156,1	23	210	5504266
24	93	2282685	141,9	24	225	5897428

DIFERENCIA PORCENTUAL LEY ANTERIOR

LEY 20.652			INCREMENTO EN %		LEY 1 JULIO AL 30 JUNIO 2022		
25	106	2601770		140,6	25	255	6683751
26	121	2969945		139,7	26	290	7601129
27	138	3387210		131,9	27	320	8387453
28	158	3878110		121,5	28	350	9173777
29	180	4418100		111,1	29	380	9960100
30	205	5031725		90,2	30	390	10222208
31	234	5743530		79,5	31	420	11008532
32	266	6528970		69,2	32	450	11794856
33	304	7461680		57,9	33	480	12581179
34	346	8492570		47,4	34	510	13367503
35	395	9695275		41,8	35	560	14678042

